

CO₂-PRESTATIELADDER



Plan van aanpak 2026

Documentnummer: CO₂-050
Autorisatiedatum: 25-06-2026
Versie: 1.0



Inhoudsopgave

1. Inleiding	2
2. Doelstelling.....	2
3. Huidige situatie & scope.....	2
3.1 Afbakening.....	2
3.2 Nulmeting (CO ₂ -Footprint)	2
4. CO ₂ -reductie maatregelenlijst	3
5. Vergelijking met de sector.....	4
6. Planning	4
7. Communicatie en transparantie.....	5
8. Monitoring en verbetering	5

Plan van Aanpak CO₂-Prestatieladder - Trede 3

1. Inleiding

Hegeman Holding B.V. wil haar CO₂-uitstoot in kaart brengen en reduceren om bij te dragen aan duurzaamheid en kostenbesparing. Dit plan beschrijft de stappen die we nemen om te voldoen aan de eisen van Trede 3 van de CO₂-Prestatieladder versie 3.1.

2. Doelstelling

Hegeman Holding B.V. wil:

1. CO₂-uitstoot in kaart brengen op basis van scope 1- en 2-emissies.
2. Eerste reductiemaatregelen vaststellen en toetsen aan de sector.
3. In 2030 wil Hegeman Holding B.V. een absolute CO₂-reductie van **30%** realiseren ten opzichte van het basisjaar 2024, dit komt overeen met **262 ton CO₂**.

3. Huidige situatie & scope

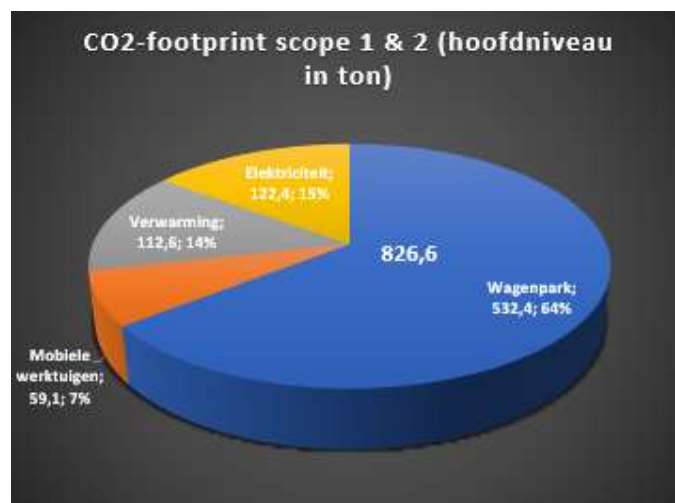
3.1 Afbakening

We richten ons binnen trede 1 op:

- Scope 1: directe emissies uit eigen gasverbruik en bedrijfsvoertuigen.
- Scope 2: indirecte emissies door elektriciteitsgebruik.

3.2 (CO₂-Footprint)

Bron	Verbruik (jaar)	CO ₂ -uitstoot (ton CO ₂)
Verbruik wagenpark (diesel)	81.509	654,0
Verbruik wagenpark (benzine)	60.889	170,3
Verbruik wagenpark (elektrisch)	113.873	30,5
Verbruik vrachtwagen (diesel)	20.490	66,6
Verbruik mobiele werktuigen	18.191	59,0
Ingekochte elektriciteit	369.696	99,1
Aardgas voor verwarming	52.772	112,6
Totaal		826,6



4. CO₂-reductie maatregelenlijst

Op basis van de maatregelenlijst en onze eigen aanvullende maatregelen zijn wij gekomen tot de volgende maatregelen.

Nr.	Maatregel	Scope	Verwachte reductie (%)
1	Vervanging benzine leaseauto's voor elektrisch (gele kentekens).	1	30%
2	Vervanging diesel bedrijfsbussen voor elektrisch (grijze kentekens).	1	25%
3	Groengas inkopen	1	4%
4	100% groene stroom	2	4%
5	Verduurzamen kantoor Jansman in Luttenberg.	1	3%
6	Bewustwording trainingen voor medewerkers.	1	2%
7	Maandelijkse controle bandenspanning.	1	1%

Bij het opstellen van deze maatregelen is gekozen als vertrekpunt voor Trias Energetica waarbij geldt dat CO₂-reductie tegelijkertijd leidt tot energiebesparing.

Een aantal maatregelen die binnen de maatregelenlijst staan en wel relevant zouden kunnen zijn voor onze organisatie voeren wij niet uit. Hieronder staat het overzicht van de maatregelen die wij niet uitvoeren met daarachter de bijbehorende motivatie.

Nr.	Maatregel	Motivatie
1	Kantoorgebouw beter laten isoleren.	Hegeman heeft jaren geleden zijn kantoor laten verbouwen, waar toentertijd al veel aandacht is besteed aan de isolatie.
2	HVO brandstof gebruiken in ons wagenpark.	HVO is nu nog duur en is ook nog niet overal beschikbaar.
3	Vervanging diesel bussen voor elektrisch (grijze kentekens).	Door de techniek (actieradius) is het op dit moment nog niet mogelijk om te gaan vervangen (waarschijnlijk nog 3 of 4 jaar).
4	Hybride warmtepompen in kantoren.	Door warmtepompen te installeren in kantoren zal het gasverbruik drastisch dalen.
5	Duurzame mobiliteitsregelingen medewerkers (OV-vergoeding, Buddy fietsplan).	Onvoldoende gebruikspotentieel, dit weegt op dit moment niet op tegen de inspanningen die hiervoor gedaan moeten worden.

5. Vergelijking met de sector

Om te beoordelen hoe ambitieus onze organisatie is, vergelijken we onze maatregelen met vergelijkbare organisaties in de sector. Als relevante organisatie hebben wij gekozen voor meerdere bouwbedrijven in de directe omgeving doordat deze wat betreft omvang en activiteiten goed met ons zijn te vergelijken en een goede naam heeft opgebouwd met betrekking tot het nemen van maatregelen om de CO₂-uitstoot te reduceren.

Maatregel	Organisatie	Bedrijf Draisma Bouw	Ambitie (hoog/matig/laag)
Overstappen op elektrisch materieel.	Ja	Ja	Laag
Hybride/EV-bedrijfsauto's	Ja, 29% van het wagenpark.	Ja, +-15% van het wagenpark	Hoog
LED-verlichting	Ja	Ja	Laag
Bewustwordingscampagne medewerkers	Ja	Ja	Laag
Thuiswerken stimuleren	Ja	Ja	Laag
Energiebeheerplan	Ja	Ja	Matig

Wanneer we bovenstaande samenvatten dan behoren wij tot de middenmoters.

6. Planning

Nr	Maatregel	Verantwoordelijke	Startdatum	Deadline
1	Vervanging benzine leaseauto's voor elektrisch (gele kentekens).	MT / hoofd materieeldienst	Januari 2024	December 2029
2	100% Nederlands groene stroom afnemen	Facilitair manager	Januari 2026	Januari 2026
3	Groen gas afnemen	Facilitair manager	Januari 2027	Januari 2027
4	Verduurzamen kantoor Jansman in Luttenberg.	MT / facilitair manager	Eind 2025	Begin 2026
5	Bewustwording trainingen voor medewerkers.	HR	Januari 2026	Doorlopend
6	Maandelijkse controle bandenspanning.	Autogebruikers	Januari 2026	Doorlopend

Bovenstaande planning is in projectplannen omgezet. Deze projectplannen zijn binnen het kwaliteitssysteem opgenomen. Periodiek wordt de voortgang daarvan binnen het MT besproken.

7. Communicatie en transparantie

We communiceren openlijk over onze CO₂-uitstoot en reductiemaatregelen door:

1. Jaarlijks een CO₂-rapport op te stellen.
2. Informatie te delen via onze website, nieuwsbrief en ons interne nieuwblad (Gewoon Bouwen).
3. CO₂-uitstoot te bespreken tijdens interne vergaderingen (MT en uitvoerdersoverleggen).

8. Monitoring en verbetering

We monitoren onze voortgang door:

- Wekelijkse vastlegging van brandstofverbruik, maandelijkse vastlegging van elektriciteitsverbruik en jaarlijkse vastlegging van gasverbruik. De uitkomsten daarvan worden binnen het MT besproken. Evenals de voortgang van de geplande maatregelen wordt deze besproken.
- Jaarlijkse evaluatie en bijstelling van onze doelstellingen.
- Vergelijking met de sector jaarlijks actualiseren.